

Declaração de Conformidade Relativa à Política de Remuneração

Em cumprimento ao disposto no artigo 275 da Norma Regulamentar nº4/2022, a Allianz Portugal declara que a sua Política de Remuneração está em plena conformidade com os requisitos estabelecidos pela referida norma, garantindo que os princípios de transparência, equidade e alinhamento com os interesses de longo prazo da empresa sejam rigorosamente observados.

1. Conformidade com os Princípios Regulamentares:

- A Política de Remuneração foi desenvolvida e implementada em conformidade com os princípios e diretrizes estabelecidos pela Norma Regulamentar nº4/2022, assegurando que todos os componentes de remuneração sejam justos, equilibrados e promovam a sustentabilidade e o crescimento da empresa.

2. Processo de Revisão e Aprovação:

- A Política de Remuneração é revista regularmente para garantir sua adequação às melhores práticas de mercado e às exigências regulatórias. Todas as revisões são aprovadas pelo Conselho de Administração ou pelo Comitê de Remuneração, conforme aplicável.

3. Divulgação e Transparência:

- A Allianz Portugal compromete-se a divulgar de forma transparente todas as informações relevantes sobre a Política de Remuneração aos seus acionistas e partes interessadas, respeitando as normas de confidencialidade e proteção de dados pessoais.

4. Alinhamento com os Objetivos Corporativos:

- A Política de Remuneração está alinhada com os objetivos estratégicos da empresa, incentivando o desempenho superior e a criação de valor sustentável para os acionistas.

5. Cumprimento Legal e Ético:

- A Allianz Portugal garante que todas as práticas de remuneração estão em conformidade com as disposições legais aplicáveis, promovendo a ética e a integridade em todas as suas operações.

Esta Declaração de Conformidade reflete o compromisso contínuo da Allianz Portugal em manter elevados padrões de governança e responsabilidade corporativa, assegurando que a Política de Remuneração contribua positivamente para o sucesso e a reputação da empresa.

Lisboa, 19 de Dezembro de 2025



Teresa Brantuas
CEO



Carla Gama
Diretora Pessoas, Cultura, Recursos e
Sustentabilidade